

4. Over de gemeente

4.0 Algemene informatie

De gemeente Schiedam telt bijna 80.000 inwoners en heeft binnen haar gemeentegrenzen verschillende bedrijventerreinen, vervoersknooppunten en sociale voorzieningen. Het is de belangrijkste taak van de gemeente om taken uit te voeren die direct van belang zijn voor haar inwoners. Bijvoorbeeld het huisvuil ophalen en bestemmingsplannen maken. Daarnaast voert de gemeente ook veel landelijke wetten uit. Zo moet elke gemeente paspoorten en identiteitskaarten uitgeven aan haar inwoners. Over veel zaken mag de gemeente zelfstandig beslissen. Bijvoorbeeld over hoe de gemeente met duurzaamheid omgaat. Het maken van die keuzes is de belangrijkste taak van het gemeentebestuur.

De gemeente Schiedam heeft op haar website een online [overzicht van alle diensten en producten](#). In 2017 zijn er in totaal 59.993 diensten en producten aangemaakt, inclusief de sociale diensten van Stroomopwaarts. Aanvragen voor paspoorten en rijbewijzen, meldingen over de buitenruimte, adreswijzigingen, etcetera, komen via allerlei kanalen bij de gemeente terecht. E-mail, telefoon, post, social media, tijdens balieafspraken en via de website of de [Buiten Beter app](#). Alle meldingen worden geregistreerd om ervoor te zorgen dat ze bij de juiste ambtenaar terecht komen.

4.1 Bestuur

Aan het hoofd van de gemeente staat de gemeenteraad. Deze vertegenwoordigt de bevolking, stelt de hoofdlijnen van het beleid vast, neemt de grote beslissingen en controleert het college van B&W.

Het bestuur van een gemeente bestaat uit de gemeenteraad, het college van burgemeester en wethouders (B&W) en de burgemeester. Op de website van de gemeente staat meer uitleg over het [bestuur van de Gemeente Schiedam](#).

4.2 Ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie ondersteunt het gemeentebestuur. Onder leiding van de directie werken de ambtenaren voor college, raad en burgemeester. De gemeenteraad wordt ook nog apart ondersteund door de griffie. 15% van het senior management (regiemanagers, teammanagers/teamleiders, directeur en gemeentesecretaris) is woonachtig in Schiedam.

Op de website van de Gemeente Schiedam staat meer uitleg over de [ambtelijke organisatie](#).

4.3 Organisatie duurzaamheid

De gemeenteraad heeft halverwege 2016 het duurzaamheidsprogramma vastgesteld.

Duurzaamheid is of zo nodig wordt een integraal onderdeel van het voorgenomen beleid van de gemeente Schiedam over alle onderwerpen, economisch, sociaal én milieugereleerd. Daarom ligt de verantwoordelijkheid voor het integreren van de beleidsdoelstellingen op alle beleidsterreinen bij de afdelingen van de ambtelijke organisatie zelf.

Concreet betekent dit dat:

- ieder raadsvoorstel een duurzaamheidsparagraaf heeft;
- duurzaamheid voorwaardestellend is als de gemeente verplichtingen aangaat met partijen;
- alle adviesnota's van de gemeente getoetst worden op de doelen van het [klimaatbeleidsplan](#) van de gemeente Schiedam.

Wethouder Duurzaamheid

[Wethouder Patricia van Aaken](#) is eindverantwoordelijk voor de doelstellingen uit het Klimaatbeleidsplan Schiedam 2016-2020 en [Uitvoeringsprogramma Duurzaamheid](#).

Programmamanager Duurzaamheid

De Programmamanager Duurzaamheid is uitvoerend verantwoordelijk voor dit programma. Hij werkt hieraan voor 1 fte. De Programmamanager Duurzaamheid rapporteert aan de wethouder.

Kernteam Duurzaamheid

Hij wordt daarbij ondersteund door een Kernteam Duurzaamheid, die zorgdragen voor de implementatie van het beleid. Het zijn betrokkenen vanuit alle teams in de ambtelijke organisatie: Inkoop, Vastgoed, Facilitair, etc.

4.4 Stakeholders

1.

Stakeholder

Medewerkers

Waarom belangrijk?

Verantwoordelijk voor het uitvoeren en uitdragen van het programma

Hoe en hoe vaak betrokken?

Dagelijks betrokken via:

- www.schiedamduurzaam.nl
- Kernteam Duurzaamheid
- Stadserf
- Dag van de Duurzaamheid

Wie zijn betrokken?

- Alle ambtenaren

Belangrijkste onderwerpen

- Duurzaamheidsbeleid leren kennen
- Gedragsverandering (plastic scheiden, kantoorartikelen)
- Inkoop / Manifest MVI
- Energie duurzaam opwekken

Reactie Gemeente Schiedam

- Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het duurzaamheidsbeleid
- Programmamanager die duurzaamheidsbeleid bij medewerkers onder de aandacht brengt
- Betrekken bij duurzaamheidsverslag, waaronder informatieaanlevering over voortgang op beleidsdoelstellingen.

2.

Stakeholder

Raadsleden en College B&W

Waarom belangrijk?

Besturen en controleren van het programma

Hoe en hoe vaak betrokken?

Periodiek betrokken via:

- Stadserf
- Dag van de Duurzaamheid

Wie zijn betrokken?

- Wethouder Duurzaamheid
- Overige wethouders
- Raadsleden

Belangrijkste onderwerpen

- CO₂-reductie 2030
- Duurzaamheidsambities op alle beleidsterreinen integreren in
- Voortgang duurzaamheidsbeleid

Reactie Gemeente Schiedam

- Ambitieuze beleid van de wethouder
- Uitdragen van haar ambities in Schiedam en gemeentelijke organisatie;
- Voortgang meten op beleidsdoelstellingen en publiceren in duurzaamheidsverslag

3.**Stakeholder****Inwoners****Waarom belangrijk?**

Belangrijke doelgroep van het duurzaamheidsprogramma

Hoe en hoe vaak betrokken?

Dagelijks betrokken via:

- www.schiedamduurzaam.nl
- Duurzaamheidsverslag
- Stadserf
- Dag van de Duurzaamheid

Wie zijn betrokken?

- Schiedams Energie Collectief
- Milieuplatform
- Energiek Schiedam
- Wijkenergiegroep

Belangrijkste onderwerpen

- Servicepunt Woning Verbetering
- Haven
- Energie duurzaam opwekken
- Inwoners faciliteren
- Van Gas Los / Groenord en Nieuwland op duurzame warmte

Reactie Gemeente Schiedam

- Ambitieuze duurzaamheidsbeleid op vijf thema's waar inwoners dagelijks mee bezig zijn
- Betrokkenheid van inwoners en belangenorganisaties bij verduurzamen Schiedam
- Duurzaamheidssubsidies
- Allerlei verduurzamingsprojecten in Schiedam

4.**Stakeholder****Ondernemers & bedrijven****Waarom belangrijk?**

Belangrijke partner voor economische en duurzame ontwikkeling van Schiedam

Hoe en hoe vaak betrokken?

Periodiek betrokken via:

- Inspiratiecafe Circulaire Economie
- Dag van de Duurzaamheid
- Havenontwikkelingen

Wie zijn betrokken?

- Bezoekers Inspiratiecafe circulaire economie
- Proton Ventures
- Stichting DUW

Belangrijkste onderwerpen

- Verduurzamen haven & bedrijventerreinen
- Windmolen in de haven
- Innovatie stimuleren
- CO₂-uitstoot verminderen
- Energievraag en -aanbod bij elkaar brengen / Van Gas Los

Reactie Gemeente Schiedam

- Ambitieuze CO₂-doelstelling
- Advies verduurzamen bedrijfsgebouwen en -terreinen
- Aangegeven mee te doen aan Green Deal om warmte te gebruiken i.p.v. gas
- Grootschalige zonne energie projecten op bedrijfsdaken

5.**Stakeholder****Buurgemeenten****Waarom belangrijk?**

Belangrijke partner voor economische en duurzame ontwikkeling van Schiedam
Strategische stakeholder voor de regionale economische en duurzame groei

Hoe en hoe vaak betrokken?

Periodiek betrokken via:

- Periodiek overleg

Wie zijn betrokken?

- Gemeente Vlaardingen en Maassluis
- Alliantie Duurzaam Rijnmond

Belangrijkste onderwerpen

- Samenwerking
- Duurzame energie en transitie
- Luchtkwaliteit
- Klimaatadaptatie
- Duurzame mobiliteit
- Manifest Maatschappelijk Verantwoord Inkopen
- WoonWijzerWinkel

Reactie Gemeente Schiedam

- Ambitieuze duurzaamheidsbeleid op de meeste van deze onderwerpen
- Onderzoek faciliteren regionaal duurzame energie ontwikkelbureau
- Leren van elkaars duurzaamheidsprogramma's & Regionaal Bureau Inkoop.

6.**Stakeholder****Maatschappelijke organisaties****Waarom belangrijk?**

Partner voor de uitvoering programma, onder andere voor realiseren gedragsverandering

Hoe en hoe vaak betrokken?

Periodiek betrokken via:

- Website
- Stadserf
- Dag van de Duurzaamheid

Wie zijn betrokken?

- Diverse partijen, waaronder: Milieuplatform, scholen, stadsimkers, etc

Belangrijkste onderwerpen

- CO₂-uitstoot verminderen
- Zonne energie opwekken
- Goede voorbeeld geven
- Begeleiden en waar nodig ondersteunen van individuen of groepen die dat nodig hebben

Reactie Gemeente Schiedam

- Voor het uitdragen van duurzaamheidsbeleid zijn maatschappelijke partners van groot belang. Voor bewustwording, maar ook voor onze CO₂-doelstelling. Het verduurzamen van maatschappelijk vastgoed zoals school- en sportgebouwen draagt daar fors aan bij.

7.

Stakeholder

Woningcorporaties

Waarom belangrijk?

Cruciale partij voor het verduurzamen van de Schiedamse woningvoorraad

Hoe en hoe vaak betrokken?

Periodiek betrokken via:

- Tweemaandelijks overleg met projectteam Groenord en Nieuwland op Duurzame Warmte
- Prestatieafspraken

Wie zijn betrokken?

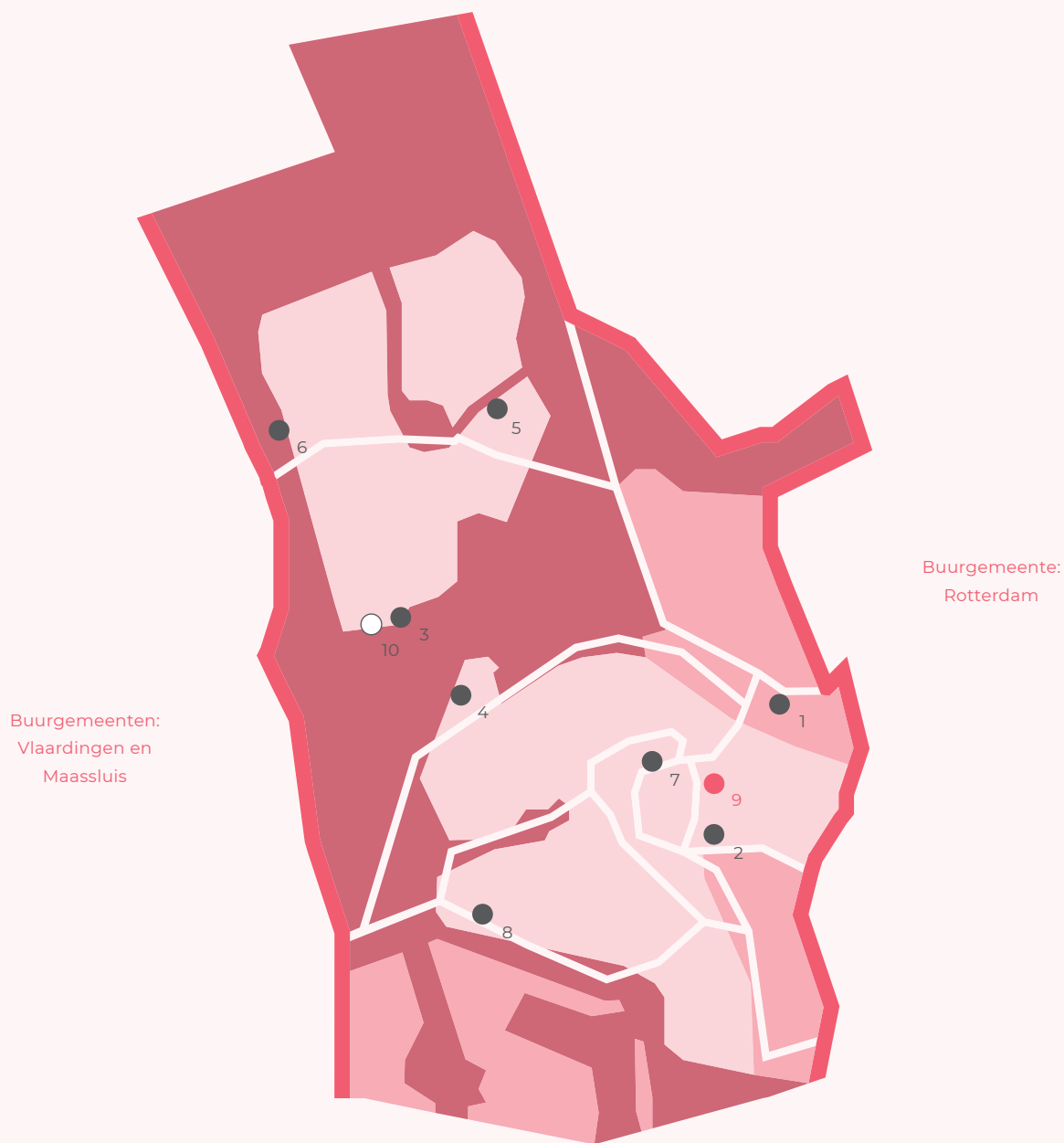
- Woonplus

Belangrijkste onderwerpen

- CO₂-uitstoot verminderen
- Verduurzamen woningvoorraad

Reactie Gemeente Schiedam

- Wettelijke prestatie afspraken met Woonplus
- Ondersteuning bij ontwikkeling duurzaamheidsbeleid Woonplus
- Samen met Woonplus (en andere partners) om de Green Deal Aardgasvrije Wijken uit te werken



- Medewerkers + Raadsleden en College B&W
- Inwoners
- Ondernemers en bedrijven
- Buurgemeenten en regio
- Maatschappelijke en belangenorganisaties
- Woningcorporaties
- Flora en fauna

1. Lentiz Life College
2. Primo Basisscholen
3. Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam
4. Vlietland Ziekenhuis
5. Energie Schiedam
6. Stichting Schiedamse Stadsimkers: Honey Highway

7. Schiedams Energie Collectief
8. Stichting Fietsenstallingen Schiedam
9. Gemeentehuis
10. Woonplus

4.5 Personeel

Hoeveel personeel werkt voor de gemeente Schiedam? Hoeveel mannen? En hoeveel vrouwen? Wat is het verloop en welke kansen heeft een medewerker van de gemeente Schiedam? Een overzicht. In het [Sociaal Jaarverslag](#) is nog meer te lezen over de personeelsontwikkelingen binnen de gemeente Schiedam.

Werknemersaantallen en verloop

Aantal werknemers* per arbeidsovereenkomst (in headcount en fte's)

	Tijdelijk HC – fte	Vast HC – fte	Totaal HC – fte
Vrouw	16 - 14	276 - 236	292 - 250
Man	18 - 18	247 - 239	265 - 257
Totaal	34 - 32	523 - 475	557 - 507

% ten opzichte van totaal aantal werknemers in de ambtelijke organisatie op 31-12-2017 (557)

*Ambtelijk personeel, exclusief stagiaires, externe inhuur, gedetacheerden, ZZP.

Exclusief het college van B&W (6 leden en 6 fte) en de Gemeenteraad (44 leden) en inclusief de Griffie. Peildatum 31 december 2017.

Aantal werknemers naar type contract

	Fulltime*	Parttime*	Totaal
Vrouw	143	149	292
Man	228	37	265
Totaal	371	186	557

% ten opzichte van totaal aantal werknemers in de ambtelijke organisatie op 31-12-2017 (557)

* Fulltime: 36 uur per week, parttime: minder dan 36 uur per week

Aantal nieuwe personeelsleden in 2017 (instroom) (headcount)

	25	25-35	36-45	46-50	51-60	>60	Totaal
Vrouw	5	3	6	3	3	0	20
Man	4	6	2	2	3	0	17
Totaal	9	9	8	5	6	0	36

% ten opzichte van totaal aantal werknemers in de ambtelijke organisatie op 31-12-2017 (557)
Exclusief externen, stagiaires, ZZP, gedetacheerden.

Personeelsverloop 2017 (uitstroom) (headcount)

	25	25-35	36-45	46-50	51-60	>60	Totaal
Vrouw	2	5	3	1	3	7	21
Man	1	0	5	0	2	11	20
Totaal	3	5	8	1	5	18	41

% ten opzichte van totaal aantal werknemers in de ambtelijke organisatie op 31-12-2018 (557)
Exclusief externen, stagiaires, ZZP, gedetacheerden.

Verzuim en verlof

Ziekteverzuim (naar duurklasse)

1 - Kort verzuim (000-007 dagen)	0,73%
2 - Middellang verzuim (008-042 dagen)	0,77%
3 - Lang verzuim (043-365 dagen)	2,61%
4 - Zeer lang verzuim (366-730 dagen)	0,83%
5 - Twee jaar en langer	0,0%
Totaal ziekteverzuimpercentage	4,94%

% van het totaal aantal werknemers

De meldingsfrequentie (het aantal ziekmeldingen per werknemer) in 2016 was 1,03.

Ouderschapsverlof

	Recht op verlof*	Verlof genomen	Aan het werk na verlof	Werkzaam na 12 maanden
Vrouw	-	19	100%	100%
Man	-	8	100%	100%
Totaal	-	27	100%	100%

% ten opzichte van totaal aantal werknemers dat verlof nam

* In het personeelsmanagementsysteem worden de kinderen van medewerkers niet geregistreerd

Diversiteit

Aantal vrouwen en mannen in bestuursorganen*, naar leeftijd

	<30	30-50	>50	Totaal
Vrouw	2	4	8	14
Man	3	15	18	36
Totaal	5	19	26	50

*College B&W (6 leden) en Gemeenteraad (44 leden, incl. opvolgers/commissieleden)
% ten opzichte van totaal aantal bestuurders

Aantal vrouwen en mannen in ambtelijke organisatie, naar leeftijd

	<30	30-50	>50	Totaal
Vrouw	16	154	122	292
Man	14	112	139	265
Totaal	30	266	261	557

% ten opzichte van totaal aantal werknemers in ambtelijke organisatie (557)

De gemiddelde leeftijd is 48 jaar. Het mannelijk personeel heeft een gemiddelde leeftijd van 50, en het vrouwelijk personeel van 47. De gemiddelde leeftijd van de 16 medewerkers met een tijdelijk dienstverband is 38 jaar. De oudste medewerkers van deze groep van 16 is 55 jaar en de jongste is 20 jaar.

Regionale afkomst

Percentage teammanagers, regiemanagers en directie woonachtig in Schiedam: 15%

Definitie die gebruikt is voor 'senior management': teammanagers, regiemanagers & directie (gemeentesecretaris & directeur) en de geografische definitie die de organisatie hanteert voor 'lokaal': op 31-12-2017 woonachtig in Schiedam.

Personeelsvereniging

De personeelsvereniging van de gemeente Schiedam (PV) is een officiële vereniging en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De doelstelling is het bevorderen van het onderlinge contact tussen alle ambtenaren van de gemeente Schiedam. Lees meer in het [Sociaal Jaarverslag](#) (er moet nog een sociaal jaarverslag 2017 komen)

Collectieve arbeidsovereenkomst

Voor het ambtelijke personeel geldt de CAO voor gemeenteambtenaren 1 mei 2017 – 1 januari 2019 en de [CAR-UWO](#)* en hierop aansluitend lokale regelingen zoals bijv. een flexibele arbeidstijdenregeling.

Burgemeester en wethouders werken volgens het [CAO Rijk](#).

*CAR-UWO: gemeentelijke arbeidsvoorwaarden. Het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (CvA) maakt met de vakbonden ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak en de CMHF afspraken over de arbeidsvoorwaarden voor het gemeentelijk personeel. Deze afspraken worden vastgelegd in de CAR-UWO: de arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten.

4.6 Ethiek en integriteit

Voor ambtenaren van Schiedam gelden de integriteitsregels uit de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden, [CAR-UWO](#). Voor de politieke ambtsdragers is een [gedragscode](#) opgesteld volgens een model van de Vereniging voor Nederlandse Gemeenten (VNG).

Op de website van de gemeente staat [alle informatie over de integriteit van politieke ambtsdragers](#). In een video vertelt de directeur van de gemeente Schiedam waar de gemeente voor staat.